

关于预算绩效管理工作开展情况的说明

2022 年，按照全面实施预算绩效管理的决策部署，强化预算约束和绩效管理，北林区财政局在区委、区政府的领导下，在全区范围内组织开展预算绩效管理提质增效行动，推动各项绩效管理工作有效落实。

一、完善管理制度体系。加强预算绩效管理制度建设，依据省市指导文件，制发了区级预算绩效管理制度文件及操作细则，对绩效管理的实施主体、范围、内容等环节的管理流程、工作任务和职责分工予以明确，进一步规范了各类预算绩效工作的开展思想和方法。

二、绩效管理扩围升级。2022 年预算编制将各预算单位基本支出纳入预算绩效目标和绩效监控管理范围，实现部门预算支出绩效管理全面覆盖。对 2022 年度部门预算整体支出和项目（专项）支出开展绩效自评价，做到了三本预算绩效无遗漏。

三、进一步完善管理体系。依据省市财政开展的预算绩效管理工作进度展情况汇报和工作台账，加快绩效管理制度体系建设，建成涵盖事前、事中及事后的全过程预算绩效管理体系，启动开展了预算绩效目标、绩效运行监控、绩效评价等管理工作。

四、推进预算绩效公开。依托区政府网站，将重点民生项目向社会公开，提高民生资金预算的透明度。